

PROTOKÓŁ

z przeprowadzonego naboru kandydatów
na stanowisko Głównego Specjalisty ds. Kontroli i Nadzoru
w Urzędzie Miejskim w Głuchołazach
w dniu 30.03.2006r.

Komisja w składzie:

mgr Edward Szupryczyński	- Przewodniczący Komisji
mgr Roman Zimoch	- Członek Komisji
mgr Bożena Rosińska	- Członek Komisji

ustaliła, co następuje:

1. W wyniku ogłoszenia o naborze na wolne stanowisko pracy Głównego Specjalisty ds. Kontroli i Nadzoru w Urzędzie Miejskim w Głuchołazach - aplikacje złożył jeden kandydat Pan Tadeusz Cielecki. Złożona aplikacja spełniła wymogi formalne.
2. Po dokonaniu weryfikacji aplikacji zgodnie z Zarządzeniem Nr 191/2005 Burmistrza Głuchołaz z dnia 03 października 2005r. oraz przeprowadzeniu rozmowy indywidualnej z kandydatem, Komisja stwierdziła, że Pani Tadeusz Cielecki posiada odpowiednie kwalifikacje i spełnia oczekiwania dotyczące wymagań na stanowisko Głównego Specjalisty ds. Kontroli i Nadzoru w Urzędzie Miejskim w Głuchołazach.
Mając powyższe na uwadze, Komisja przyjęła kandydaturę Pana Tadeusza Cieleckiego na ww. stanowisko pracy w Urzędzie Miejskim w Głuchołazach.

Protokół sporządziła:

31.03..2006r. Bożena Rosińska

.....
(data, imię i nazwisko pracownika)

Zatwierdził:

mgr Edward Szupryczyński
Burmistrz Głuchołaz

Podpisy członków komisji:

mgr Edward Szupryczyński	- Przewodniczący Komisji
mgr Roman Zimoch	- Członek Komisji
mgr Bożena Rosińska	- Członek Komisji

**KRYTERIA OCENY KANDYDATÓW
NA WOLNE STANOWISKA URZĘDNICZE,
W TYM KIEROWNICZE STANOWISKA URZĘDNICZE**

TADEUSZ CIELECKI

.....
(IMIĘ I NAZWISKO KANDYDATA)

1. CZĘŚĆ POPRZEDZAJĄCA II ETAP:

LP.	KRYTERIUM	KLASYFIKACJA PUNKTOWA	
		max ilość pkt	średnie przyznane pkt
1.	Test z zagadnień dotyczących funkcjonowania administracji publicznej, w szczególności samorządu gminnego oraz z zakresu zadań merytorycznych podanych w ogłoszeniu		Komisja zrezygnowała z przeprowadzania testu

2. II ETAP:

LP.	KRYTERIUM	KLASYFIKACJA PUNKTOWA	
		max ilość pkt	przyznane pkt (średnia)
1.	WYKSZTAŁCENIE	20	20
	- poziom		
	- rodzaj studiów (dienne/zaoczne, magisterskie/zawodowe)		
	- kierunek		
	- uczelnia		
	- studia podyplomowe		
- dodatkowy kierunek studiów			
2.	DOŚWIADCZENIE ZAWODOWE POD KĄTEM:	20	17
	- długości stażu pracy		
	- doświadczenia na podobnym stanowisku		
	- kierunkowej przydatności na stanowisku, na które odbywa się nabór		
- rodzaju pracy:			
· zespołowa			
· samodzielna			
· kierowanie zespołem (stanowisko kierownicze)			
3.	ZNAJOMOŚĆ JĘZYKÓW OBCYCH (ilość, przydatność)	10	4
4.	INNE Certyfikat audytora wewnętrznego	10	8,7

LP.	KRYTERIUM	KLASYFIKACJA PUNKTOWA	
		max ilość pkt	przyznane pkt (średnia)
5.	ORIENTACJA ORAZ POZIOM WIEDZY W OBSZARZE ZWIĄZANYM Z PRACĄ NA OBSADZONYM STANOWISKU (przygotowanie merytoryczne – znajomość zagadnień w danej problematyce) (wywiad indywidualny/ rozmowa kwalifikacyjna)	10	9
6.	ZDOLNOŚCI INTERPERSONALNE: (wywiad indywidualny/rozmowa kwalifikacyjna) - samodzielność, kreatywność - otwartość, komunikatywność - zdolności organizacyjne - przedsiębiorczość - zdolności strategiczne, szybkość podejmowania decyzji (głównie przy stanowisku kierowniczym) - odporność na stres, opanowanie (przy stanowisku kierowniczym)	25	20
7.	TEST Z WIADOMOŚCI TEORETYCZNYCH I PRAKTYCZNYCH LUB SPRAWDZAJĄCY WYMAGANE UMIEJĘTNOŚCI, np.: - znajomości języków obcych - obsługi wymaganych programów komputerowych - innych, związanych z obszarem pracy na obsadzonym stanowisku (przeprowadzany wg uznania)	20 (odliczono z ogólnej liczby punktów)	Komisja zrezygnowała z przeprowadzania testu
8.	PREZENTACJA INDYWIDUALNA NA ZADANY TEMAT - ogólne wrażenie prezentacji, - merytoryczne przygotowanie do prezentacji, - sposób przedstawienia, - łatwość nawiązywania kontaktu z członkami komisji. (prowadzona wg uznania)	15	10,6
OGÓLNA LICZBA PUNKTÓW		110	89,3

SUMA PUNKTÓW Z 1 i 2 CZEŚCI:

- MOŻLIWA DO UZYSKANIA MAKSYMALNIE: **110 PKT**

- PRZYZNANA: **89,3 PKT**

SKŁAD KOMISJI

OCENA WYSTAWIONA PRZEZ:

(Imię i nazwisko Przewodniczącego/ Członka Komisji)

.....

(data i podpis)